

„Skuteczna Rehabilitacja Zawodowa na Współczesnym Rynku Pracy”  
07-08.02.2023 r. Ibis Warszawa Stare Miasto  
PROGRAM SZKOLENIA:

**07.02.2023** - Szkolenie w godz. **10:00 – 18:00**

**MODUŁ: Rekrutacja i integracja osób niepełnosprawnych**

1. Rekrutacja uwzględniająca potrzeby osób z niepełnosprawnościami i jak to pogodzić z oczekiwaniami firmy:
  - Prezentacja: NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ, Ograniczenia oraz możliwości osób niepełnosprawnych w pracy zawodowej; rozmowa, pogadanka.
  - Określenie działań w firmie na rzecz zatrudnienia OzN, które się nie sprawdzają, nie są efektywne, albo przynoszą mierne efekty i powinny zostać wyeliminowane, działań które warto wdrożyć, rozpocząć w obszarze HR, działań, które należy kontynuować, doskonalić, rozwijać - Focus metoda interaktywna - warsztatowa, praca w grupach - polegająca na wymianie spostrzeżeń i doświadczeń z pracy w procesie rekrutacji.
  - Przygotowanie oferty pracy - informacja nt. niepełnosprawności w ogłoszeniu o pracę.
  - Skuteczne sposoby dotarcia do osób z niepełnosprawnością (współpraca z NGO's np. FAZON).
  - Rozmowa kwalifikacyjna – pytania o niepełnosprawność, ograniczenia zawodowe.
  - Omówienie i analiza zaproponowanych rozwiązań i działań, podanie konkretnych rozwiązań, praca nad określeniem celów w obszarze zatrudnienia, komunikacji w firmie.
2. Savoir vivre wobec osób z niepełnosprawnością
3. Skuteczna motywacja pracowników do pracy
4. Sesja pytań i odpowiedzi, konsultacje indywidualne

**08.02.2023** - Szkolenie w godz. **9:00 – 17:00**

**MODUŁ: Osoba niepełnosprawna w środowisku pracy**

1. Osoba niepełnosprawna
  - społeczny kontekst niepełnosprawności
  - akty prawne dotyczące niepełnosprawności
  - definicja niepełnosprawności w sensie prawnym
2. Ważność i rodzaje orzeczeń o niepełnosprawności
  - informacje wynikające z orzeczenia o niepełnosprawności – jak czytać zapisy orzeczeń do potrzeb zatrudnienia pracownika
  - stopnie, rodzaje niepełnosprawności
3. Postawy społeczne wobec osób niepełnosprawnych
  - stereotypy – ich wpływ na zaburzone postrzeganie niepełnosprawności
  - skuteczna integracja osób niepełnosprawnych w miejscu pracy

4. Ograniczenia oraz możliwości zawodowe osób niepełnosprawnych
  - ze schorzeniami psychicznymi
  - z upośledzeniem umysłowym
  - z całościowymi zaburzeniami rozwoju
  - niewidome i niedowidzące
  - głuche i niesłyszące
  - ze schorzeniami narządu ruchu
  - z epilepsją
  - z innymi rodzajami niepełnosprawności
5. Działania na rzecz dostępności środowiska do potrzeb osób niepełnosprawnych
  - dostępność architektoniczna
  - dostępność cyfrowa
  - dostępność językowa
  - organizacja i przystosowania stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej
6. Zatrudnienie osób niepełnosprawnych – odrębności w przepisach prawa
  - czas pracy
  - praca w godzinach nadliczbowych i porze nocnej
  - dodatkowy urlop i prawo do zwolnienia od pracy
7. Ochrona danych osobowych i przepisy RODO w kontekście przetwarzania danych związanych z niepełnosprawnością pracownika
8. Korzyści finansowe związane z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych
  - Wpłaty obowiązkowe na PFRON
  - Obniżenie wpłat na PFRON
  - Dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych
  - Inne rodzaje wsparcia finansowego na zatrudnianie osób niepełnosprawnych
9. Korzyści pozafinansowe związane z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych
10. Sesja pytań i odpowiedzi, konsultacje indywidualne