



# POLSKA ORGANIZACJA PRACODAWCÓW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Warszawa, dnia 23 kwietnia 2024 r.

POPON/PRAW/12/2024

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	
BIURO PODAWCZE	
Data wpływu:	2024 -04- 24
L. dz. ....	.....

Szanowny Pan

Krzysztof Kosiński

Dyrektor Biura

Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych

Szanowny Panie Dyrektorze,

Doceniamy działania Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych na rzecz wsparcia pracodawców zatrudniających osoby z niepełnosprawnościami. Cieszy nas fakt organizowania bezpłatnych webinarów a także gotowość biura do udzielanie odpowiedzi na wątpliwości pracodawców z zakresu stosowania przepisów Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz aktów wykonawczych do tej ustawy. Biorąc pod uwagę obszerność a także wielokrotne nowelizacje, tej kluczowej z punktu widzenia zatrudniania osób niepełnosprawnych ustawy, jest to niezwykle istotne, aby pracodawcy mieli szybki dostęp do aktualnej, rzetelnej wiedzy i dzięki temu mogli stosować przepisy zgodnie z intencją ustawodawcy.

Niepokoiki nas wydłużony czas oczekiwania na odpowiedzi udzielane przez BON czego przykładem mogą być pytania skierowane przez Polską Organizację Pracodawców Osób Niepełnosprawnych w dniach 22.11.2023, 28.11.2023, 7.09.2023, 13.02.2024, 27.03.2024 na które, do dnia dzisiejszego, nie otrzymaliśmy odpowiedzi. (Podana data jest datą wpływu do BON). Mając świadomość, iż zwłoka w udzielaniu odpowiedzi może wynikać z dużej ilości zgłaszanych pytań postulujemy, aby udzielane przez pracowników biura odpowiedzi, po ich zanonimizowaniu, były na bieżąco zamieszczane na stronach Biura Pełnomocnika Rządu ds. osób niepełnosprawnych. Analogicznie w przypadku szkoleń online prowadzonych przez pracowników BON. Wnioskujemy o publikację nagrań z webinarów na stronie internetowej <https://niepelnosprawni.gov.pl/> tak, aby każdy zainteresowany miał możliwość zapoznania się z prezentowanymi informacjami w dogodnym dla siebie czasie. Przy obecnych rozwiązaniach technicznych nie jest to wielkie wyzwanie organizacyjne a z pewnością przyczyni się do zwiększenia dostępności do informacji, ograniczeniu błędów popełnianych przez pracodawców, da poczucie pewności interpretacji prawa stosowanego przez organ. Dodatkowo dzięki bieżącej publikacji wszystkich udzielanych odpowiedzi zmniejszy się ilość pytań kierowanych do biura.

Z niewiadomych dla nas powodów stosowana kiedyś dobra praktyka publikowania odpowiedzi i informacji na stronach BON została zaniechana.

Tytułem przykładu:



## POLSKA ORGANIZACJA PRACODAWCÓW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1. **Zakładka na stronie <https://niepelnosprawni.gov.pl/> „Korespondencja z pracodawcami”** nie jest aktualizowana od 2018 r. mimo wydawania przez BON interpretacji i stanowisk. Liczne odpowiedzi BON na pytania pracodawców, organizacji pracodawców, osób niepełnosprawnych nie są w ogóle publikowane, co oznacza, że nie są też znane odbiorcom prawa.
2. **Zakładka na stronie <https://niepelnosprawni.gov.pl/> „Najczęściej zadawane pytania”** w zakresie m.in. orzekania o niepełnosprawności, zakładów pracy chronionej, uprawnień pracowników niepełnosprawnych, nie jest aktualizowana od 2015 r., nie pojawiły się tam ważne odpowiedzi na pytania pracowników i pracodawców dotyczące np. wydłużania ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności na podstawie przepisów covidowych.
3. **Zakładka na stronie <https://niepelnosprawni.gov.pl/> „Materiały pokonferencyjne”** nie jest aktualizowana od 2017 r. Biorąc pod uwagę, że BON od tego czasu zorganizował wiele konferencji i szkoleń, to żadne z publikowanych podczas tych wydarzeń materiałów nie zostało później dodanych na stronę internetową. Dla pracodawców szczególnie istotny jest brak materiałów ze zdalnych szkoleń organizowanych przez BON np. z początku 2024 r. dotyczących orzecznictwa o niepełnosprawności oraz ulg we wpłatach na PFRON. Przez to pracodawcy nie mają pewności, czy informacje podawane podczas ich trwania nie będą później kwestionowane przez organy kontroli.

W nawiązaniu do powyższych wyjaśnień zwracamy się z prośbą o podjęcie pilnych działań w tym zakresie. Będziemy wdzięczni za pisemną odpowiedź ze **wskazaniem konkretnych terminów:**

- **do kiedy zostaną uzupełnione brakujące informacje w podanych powyżej zakładkach na stronie [www.niepelnosprawni.gov.pl](http://www.niepelnosprawni.gov.pl) oraz**
- **od kiedy nastąpi bieżąca publikacja udzielanych odpowiedzi, stanowisk oraz materiałów i nagrań ze szkoleń BON na stronie [www.niepelnosprawni.gov.pl](http://www.niepelnosprawni.gov.pl)**

Jeśli ze względów organizacyjnych bądź technicznych jest to niemożliwe jesteśmy gotowi wesprzeć BON w działaniach służących upowszechnianiu wiedzy i wyjaśnianiu wątpliwości z zakresu stosowania przepisów dotyczących zatrudniania osób niepełnosprawnych. Po otrzymaniu materiałów (odpowiedzi, stanowisk, materiałów i nagrań z webinarów) jesteśmy gotowi zamieścić je i udostępnić bezpłatnie wszystkim zainteresowanym na stronie organizacji [www.popon.pl](http://www.popon.pl).

Prosimy też o udzielenie odpowiedzi na zaległe pytania POPON. Skany pytań, z widoczną datą wpływu dokumentu do BON, załączamy do niniejszego pisma.

Z wyrazami szacunku

Jan Zając

Prezes Zarządu Krajowego